

CODI ÈTIC DEL CLUB NATACIÓ RUBÍ

1. Introducció: Finalitat del Codi ètic.

1.1. Missatge de la Junta Directiva.

Benvolgudes,

Els nostres Estatuts estableixen que els objectius fonamentals del Club són el foment, el desenvolupament i la pràctica continuada de l'activitat física i de l'esport.

Tanmateix, el CN Rubí és i vol ser molt més que això.

Som part activa de la comunitat i, com a tal, hem de reflectir i promoure els valors i principis ètics que aquesta ha d'assolir. Per això, ens comprometem a difondre i aplicar valors com l'esportivitat, la legalitat, l'honestetat, la transparència i el respecte, no només en la pràctica esportiva, sinó en totes les activitats que desenvolupem com a Club.

Amb aquest propòsit, el 27 de Febrer de 2025, la Junta Directiva va manifestar la seva voluntat de contribuir de manera activa i voluntària a la millora social, econòmica i ambiental de la nostra comunitat. Aquest compromís reforça la nostra posició competitiva i ens atorga un valor afegit com a entitat esportiva.

No pretenem imposar noves normes ni reglaments, sinó fomentar entre tots i totes una comprensió compartida de la nostra essència i del nostre compromís. Volem anar més enllà de l'esport i construir una veritable cultura de respecte: a la llei, als nostres principis, als rivals, als drets humans i a la infància.

Aquest codi ètic vol definir les línies bàsiques que han de guiar l'actuació del Club i de tots els que en formem part, incloent-hi els socis i sòcies, i usuaris i usuàries. L'objectiu és ser un Club millor, un referent en valors i principis i un agent actiu en el desenvolupament positiu de la nostra comunitat.

Ajudeu-nos a fer-ho possible!

La Junta directiva



Telèfon
93 606 40 97



Correu electrònic
cnr@cnrubi.cat



Web
www.cnrubi.cat



2. Codi ètic i compromís del Club.

El present codi ètic constitueix el primer pas en l'esforç del Club per a desenvolupar una cultura de respecte i compliment a les lleis i als valors ètics de l'esport i de la comunitat, establint i dotant el Club Natació Rubí de les eines necessàries per a dur a terme aquesta tasca de compliment normatiu que incrementarà el valor immaterial del Club i la confiança en el mateix de socis, institucions i entitats.

3. Àmbit d'aplicació.

3.1. Àmbit objectiu

Aquest codi ètic reuneix els principis i valors ètics que inspiren l'actuació del **CLUB NATACIÓ Rubí** (en endavant, CNR) i que el Club exigeix a tots aquells que es relacionen amb ell i, especialment, als que actuen en el seu nom i representació.

Per a dur a terme aquesta tasca, el CNR es compromet a crear, implantar i difondre una veritable cultura de compliment i respecte amb la llei i amb els principis que recull aquest Codi ètic i que es desenvoluparà a través d'una política de compliment normatiu i de les polítiques, normes internes i procediments que de la mateixa se'n derivin.

3.2. Àmbit subjectiu

Aquesta Política és d'aplicació a l'Assemblea, Junta directiva, direcció, resta d'empleats del CNR, jugadors/es, entrenadors/es i als seus socis de negoci i proveïdors de béns i serveis, amb la voluntat de fer partícips del seu contingut a tots aquells que, de forma directa o indirecta, participen de l'activitat del Club, sigui on sigui que aquesta es desenvolupi.

3. Principis i valors que regeixen l'activitat del Club.

3.1. LEGALITAT

El CNR es compromet a respectar la llei i mantenir una política de tolerància zero amb l'incompliment de totes les normatives que apliquen al Club.

Així, l'activitat es regirà per totes les lleis i normes (tant de caràcter, civil, penal com administratiu) que regulen la seva activitat, com, especialment, el dret esportiu.



Més enllà del compliment legal, el CNR també vetllarà pel compliment de totes aquelles obligacions i compromisos que adquireixi amb els socis o amb tercers i, especialment, amb tots els principis i valors ètics que es desenvolupen en aquest codi ètic.

3.2. FAIR PLAY: joc net en totes les nostres activitats.

Com a Club esportiu sense ànim de lucre, el CNR pretén no només complir amb les obligacions reglamentàries de la pràctica dels esports i activitats esportives que s'hi desenvolupin, sinó que també vol ser exemple generador d'una cultura de respecte i "joc net" en tots els àmbits del club.

3.2.1. A la pràctica esportiva:

3.2.1.1. Prevenció del frau esportiu.

Els esportistes, entrenadors i personal tècnic i directius es comprometen a promoure la pràctica honesta de l'esport i, per tant, expressament es comprometen a salvaguardar el joc net i l'esperit de competició:

- Abstenint-se de consumir, proporcionar, facilitar o tolerar el consum de qualsevol substància prohibida que alteri il·lícitament el rendiment dels competidors, comproment-se a denunciar el seu ús o facilitació per qualsevol via per part de qualsevol membre del Club;
- Abstenint-se de participar, promoure, tolerar o facilitar per qualsevol mitjà directe o indirecte, qualsevol pràctica susceptible d'alterar el resultat d'una competició esportiva de forma fraudulenta i voluntària.
- Abstenint-se de rebre o prometre o entregar, qualsevol tipus de benefici directe o indirecte, present o futur per a promoure, tolerar, ocultar o facilitar per qualsevol mitjà l'alteració d'un resultat esportiu o influir en jocs d'atzar o apostes.
- Abstenint-se de participar (personalment o a través de tercers intermediaris) en apostes relacionades amb competicions esportives, nacionals o internacionals, oficials o amistoses en que participi el Club.
- Comproment-se a evitar que tercers relacionats amb el club incorrin en aquestes pràctiques i denunciant-les a través del canal ètic si es detecten.



3.2.2. En la relació amb les institucions, administracions públiques i partits polítics.

En la seva relació amb les institucions, administracions públiques i partits polítics, el Club, els seus directius, treballadors i col·laboradors es comprometen:

- 3.2.2.1.** A relacionar-se amb institucions i administracions públiques amb total transparència i honestedat.
- 3.2.2.2.** A complir amb totes les obligacions comptables i tributàries que afecten a l'activitat del Club, comproment-se a conservar i facilitar la informació i documentació de caràcter fiscal que les administracions competents puguin requerir.
- 3.2.2.3.** A no incórrer en despeses no justificades, oferir incentius econòmics, regals, obsequis i atencions a funcionaris públics, representants d'administracions i/o partits polítics que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.
- 3.2.2.4.** A no acceptar a nivell personal o en nom de la institució incentius econòmics, regals, obsequis i atencions provinents de funcionaris públics, representants d'administracions i/o partits polítics que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.
- 3.2.2.5.** A no finançar directa o indirectament partits polítics, els seus representants o candidats.

3.2.3. En la nostra relació empresarial, comercial i cooperativa

En la seva relació amb el Club, els seus directius, treballadors i col·laboradors es comprometen:

- 3.2.3.1.** A relacionar-s'hi amb total transparència i honestedat i respecte a l'assumpció de compromisos contractuals i obligacions de qualsevol naturalesa.
- 3.2.3.2.** A fer una publicitat veraç i honesta.
- 3.2.3.3.** A seleccionar proveïdors, col·laboradors i socis de negoci de forma diligent, objectiva i imparcial valorant la seva serietat, professionalitat i gestió legal i ètica. En la selecció de proveïdors, socis de negoci i col·laboradors, no podran participar els directius, treballadors i col·laboradors que, per tenir algun tipus de lligam



econòmic, d'amistat o de qualsevol tipus que pugui comportar l'existència d'un tracte de favor o conflicte d'interessos en la selecció o en la fixació de les relacions contractuals.

- 3.2.3.4.** A valorar que els proveïdors, socis de negoci i col·laboradors de tota mena, que disposin d'un codi ètic alineat amb aquest o que s'adhereixin al del CNR pel desenvolupament de les seves obligacions.
- 3.2.3.5.** A no incórrer en despeses no justificades, oferir incentius econòmics, regals, obsequis i atencions a socis, usuaris, proveïdors, col·laboradors i socis de negoci que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per a la seva raonabilitat i proporcionalitat.
- 3.2.3.6.** A no acceptar a nivell personal o en nom de la institució incentius econòmics, regals, obsequis i atencions provinents de socis, usuaris, proveïdors, col·laboradors i socis de negoci que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.

3.3. PROTECCIÓ DE LA INTIMITAT I INDEMNITAT.

El CNR es dotarà de totes les eines necessàries per a garantir la intimitat del socis, usuaris, treballadors i persones que es relacionen amb el Club, mantenint un estricte compliment de la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

El Club tractarà amb contundència qualsevol cas d'assetjament o abús sexual, procurant la identificació d'aquelles conductes que puguin ser precursoras o que incorrin en actuacions contràries a la llibertat i la indemnitat sexual, vetllant per la seguretat integral de l'infant o del jove.

Aquesta protecció de la intimitat i la indemnitat, serà especialment qualificada respecte els menors d'edat, implantant les garanties necessàries per a protegir la seva imatge i també la seva integritat front a qualsevol tipus d'abús, que provocarà una reacció immediata, contundent i taxativa del CNR, anteposant sempre i en tot cas, els interessos dels menors.



3.4. INTEGRITAT, RESPONSABILITAT I TRANSPARÈNCIA.

El Club treballa al servei dels seus socis i de la comunitat on desenvolupa la seva activitat i aquest treball es desenvoluparà sempre en el seu interès.

Per això, qualsevol directiu, treballador o col·laborador del Club tindrà l'obligació d'informar de qualsevol circumstància que li pugui comportar un conflicte d'interessos en la seva actuació, que pugui comprometre o produir una aparença de compromís en la seva objectivitat i lleialtat cap el Club.

El Club, els seus directius, treballadors i col·laboradors, duran a terme les seves tasques amb total cura, professionalitat i transparència, assumint l'obligació de desenvolupar diligentment les tasques de les que es responsabilitzin.

A tal efecte, el Club es compromet a oferir una informació veraç, completa, clara i comprensible tant als treballadors i col·laboradors com als socis de negoci o tercers interessats, de les decisions que es prenen i de les actuacions del Club, permetent així que els socis puguin participar de forma efectiva en el control de l'activitat mitjançant les juntes de socis i els mecanismes i canals de comunicació que s'establiran a tal efecte.

3.5. RESPECTE ALS DRETS HUMANS:

Tots i cadascun dels membres del Club estan obligats a guardar un respecte escrupolós als Drets Fonamentals i Llibertats Públiques recollits en la Declaració Universal dels Drets Humans de 1948, el Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics de 16 de desembre de 1966, el Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals de 16 de desembre de 1966, el Conveni Europeu de drets humans de 1950 i total la normativa destinada a la protecció i observança dels drets fonamentals i llibertats públiques.

Especialment, resulta:

3.5.1. Igualtat i no discriminació.

El Club té un compromís absolut amb el tractament igualitari i no discriminatori de treballadors, socis, esportistes i qualsevol que es relacioni amb el CNR i en la supressió de totes les barreres i dificultats que puguin minvar les oportunitats de qualsevol persona o col·lectiu fruit d'una conducta discriminatòria.

Es prohibeix terminantment qualsevol tipus de conducta discriminatòria en la contractació, pràctica esportiva i relacions amb qualsevol persona i entitat.

Qualsevol pràctica discriminatòria provocarà la immediata reacció del Club per a la investigació dels fets i la reacció pertinent per a restablir la situació d'igualtat i reparar els danys que es puguin haver produït.



3.5.2. Tolerància zero amb l'odi i enaltiment de conductes discriminatòries i anti esportives.

El Club fomentarà el tracte just, digne i respectuós per part d'esportistes, tècnics, socis, usuaris, treballadors i directius, perseguint un tracte cordial i amable a companys i adversaris com és procedent a la pràctica esportiva.

El Club no tolerarà i sancionarà les conductes de treballadors, esportistes, socis, usuaris, col·laboradors i proveïdors que promoguin l'odi o enalteixin conductes discriminatòries i anti-esportives.

Es prohibeixen expressament els càntics, expressions, gestos i manifestacions anti-esportives que condueixin a situació d'exclusió o menyspreu afectant la dignitat de les persones, refusant-se l'ús de la violència i els insults vers esportistes, àrbitres, afició i altres entrenadors.

3.6. RESPECTE AL MEDI AMBIENT.

El Club adoptarà totes les mesures necessàries per a erradicar o limitar aquelles activitats que produeixin deteriorament al medi ambient, intentant en la seva gestió adoptar totes aquelles pràctiques que resultin menys contaminants i perjudicials amb el medi.

Des d'aquesta perspectiva el Club promourà el reciclatge i la gestió òptima de residus, la disminució de l'impacte en la natura de qualsevol activitat i la conscienciació de socis i usuaris de la importància del manteniment d'un entorn saludable.

4. CANAL ÈTIC o DE DENÚNCIA.

- 4.1.** En cas de dubte sobre el contingut del present codi o si es detecta per part del Club, d'algun treballador, col·laborador, directiu o proveïdor, qualsevol incompliment de la llei o dels principis que es contemplen a la mateixa, qualsevol persona pot adreçar-se al canal ètic de denúncies instal·lat a la pàgina web del Club.
- 4.2.** El Club es compromet a donar resposta als seus dubtes i iniciar un procés d'investigació de qualsevol incidència garantint el caràcter confidencial de la denúncia i la indemnitat del denunciador de bona fe.



5. DIFUSIÓ DEL PRESENT CODI ÈTIC

El present codi ètic estarà disponible per a la seva consulta per qualsevol interessat a la pàgina web del Club.

El Club assumirà que el present codi ètic s'entregui i compregui per qualsevol nou empleat o col·laborador que s'incorpori al Club, recollint la seva adhesió per escrit.

6. APROVACIÓ I PUBLICACIÓ DEL CODI ÈTIC.

La versió d'aquest codi ètic, serà publicat i d'aplicació, després de la seva aprovació per la Junta Directiva en data 27 de febrer de 2025 sent d'obligat compliment des d'aleshores.



Telèfon
93 606 40 97



Correu electrònic
cnr@cnrubi.cat



Web
www.cnrubi.cat

